

2025-02-01

Företagsuppgifter

| | |
|-------------------------|--------------------------|
| Företagets namn | Borgholm Energi Elnät AB |
| Organisationsnummer | 556020-7622 |
| Övervakningsansvarig | Mattias Petersson |
| Energislag | Elnät |
| Rapporten avser (årtal) | 2024 |

Ingår nätverksamheten i en koncern som bedriver produktion av eller handel med el? Ja

Ingår nätverksamheten i en koncern vars samlade elnät har minst 100 000 elanvändare Nej

Beskriv hur företaget hanterar koncerngemensamma tjänster för att förhindra diskriminering av tredje part

Genom att tillämpa fördelningsnycklar och rutiner samt redovisa fördelning av nedlagd tid och resurser avseende elnätsverksamheten, elproduktionsverksamhet, och övrig verksamhet.

Vilken information och vilka uppgifter betraktar företaget som kommersiellt känsliga? Det är möjligt att ange flera alternativ samt ange annat i fritextfältet nedan

| | |
|-----------------------------------|----|
| Kundregister | Ja |
| Förbrukningsregister | Ja |
| Kundanläggningsstatistik | Ja |
| Kunders kreditvärdighet | Ja |
| Avtalsvillkor | Ja |
| Kundens elhandelsleverantör | Ja |
| Leverantörbyten | Ja |
| Kunds eventuella tredjepartsaktör | Ja |

Beskriv vilka åtgärder företaget har vidtagit under året för att förhindra obehöriga från att få tillgång till ovannämnd kommersiell känslig information

Elnätsföretagets interna rutiner och processer, inklusive åtgärder i IT-system t ex begränsning av behörighet till IT-system, hindrar icke behöriga anställda vid nätverksamheten eller annan verksamhet inom koncernen, tillgång till kommersiellt känsliga uppgifter

Beskriv vilka utbildningsinsatser företaget har genomfört under året i syfte att motverka diskriminering gentemot övriga aktörer på elmarknaden

Utbildning av personal i övervakningsplanen sker av övervakningsplansansvarig. Det sker löpande vid introduktion av nyanställda samt vid arbetsplatsträffar.

Beskriv hur företaget aktivt har arbetat under året för att regelbundet synliggöra ledningsgruppens stöd för övervakningsplanen Avstämning av att övervakningsplanen efterföljs stäms regelbundet av i ledningsgruppen.

Vilket tillvägagångssätt har företaget använt för att utse den övervakningsansvarige Vidaredelegation av VD

Årlig rapport om åtgärder enligt övervakningsplan

2025-02-01

| | |
|---|---|
| Beskriv vilka befogenheter denne har | Har följande befogenheter: - Möjlighet att begränsa användares tillgång till känslig information - Får utbilda personal om övervakningsplanen |
| Beskriv hur ledningsgruppen säkerställt att anställda tagit del av övervakningsplanen | Rapportering i ledningsgrupp samt att övervakningsplanen finns tillgänglig på företagets intranät. |
| Har någon överträdelse skett av övervakningsplan? | Nej |
| Beskriv den övervakningsansvariges arbete med uppföljning och utvärdering av övervakningsplanen under året | Arbetet har skett genom kontroll och uppföljning av företagets processer samt regelbunden avstämning med berörd personal. |
| Vem eller vilka ansvarar för att upprätta övervakningsplanen? | VD samt Elnätschef |
| Ange befattning | VD |
| Var offentliggörs den årliga rapporten om åtgärder enligt övervakningsplanen senaste den 15 mars nuvarande år? Ange webbplats: | www.borgholmenergi.se |

Support-Id: 31F-143